

Plan quinquennal d'État du DC Developmental Disabilities Council

Objectifs et buts proposés

Exercices fiscaux 2022-2026

(The DDC Five-Year State Plan 2022-2026 - French language)

Valeurs qui influencent tout notre travail

Diversité, équité et inclusion
Compétence culturelle et linguistique
Pensée centrée sur la personne
Justice sociale et intersectionnalité
Droits humains et civils
Leadership et plaidoyer
Collaboration

Énoncé de mission

Le Developmental Disabilities Council (DDC) du District de Columbia cherche à faire entendre la voix des personnes du DC souffrant d'un handicap développemental et de leur famille pour leur offrir une plus grande indépendance, inclusion, autonomie et leur permettre de vivre la vie qu'ils souhaitent. Le changement que nous nous efforçons d'apporter par le biais de nos activités de défense vise à éliminer la discrimination et les obstacles à l'inclusion totale. Le DDC a été créé et fonctionne conformément au Developmental Disabilities Assistance and Bill of Rights Act de 2000 - Droit public 106-402.

Objectif 1 : Auto-détermination, défense et leadership

D'ici septembre 2026, les personnes ayant des handicaps développementaux et leurs familles du DC, y compris celles ayant des identités culturelles diverses, auront augmenté leurs a) connaissances et compétences en matière d'autodétermination, de défense et de leadership, et b) capacité à éduquer et à informer les décideurs politiques pour promouvoir l'équité et l'inclusion.

Objectif 1

D'ici septembre 2026, le DDC aura réalisé toutes les actions suivantes : (a) renforcé au moins une organisation d'auto-défense dirigée par des personnes atteintes de handicaps développementaux, (b) soutenu les opportunités pour les leaders de l'auto-défense de fournir une formation à d'autres personnes atteintes de HD avec des identités culturelles diverses qui peuvent devenir des leaders, et (c) soutenu et élargi la participation des personnes atteintes de HD au sein de coalitions de leadership et de défense des personnes handicapées et culturellement diverses. Cet objectif se traduira par une participation accrue des

personnes atteintes de HD aux activités de défense et aux postes de direction qui ont un impact sur la conception et l'accès aux services et soutiens pour construire des communautés inclusives. Le DDC accomplira cet objectif avec la collaboration des partenaires du réseau HD (Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities, GUCEDD) et Disability Rights DC at University Legal Services (P&A). *(Il est estimé qu'au moins 5 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 150 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*

Objectif 2

D'ici septembre 2026, le DDC aura augmenté les connaissances et la participation des personnes atteintes de HD de la communauté latino-américaine et hispanique dans les efforts de défense, grâce à l'engagement familial et à la formation pour un meilleur accès aux informations et aux ressources culturellement et linguistiquement compétentes. Pour la réalisation de cet objectif, nous nous appuyerons sur les forces et la résilience de la communauté latino-américaine et hispanique. Cet objectif se traduira par des connaissances et des compétences de leadership accrues, un accès accru à l'information en espagnol et en langage simple, une augmentation des membres des communautés latino-américaine et hispanique occupant des postes de leadership et un accès global accru à des soutiens culturellement et linguistiquement compétents pour renforcer l'équité et l'inclusion dans les communautés du DC. Le DDC accomplira cet objectif avec la collaboration des partenaires du réseau HD (Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities, GUCEDD) et Disability Rights DC at University Legal Services (P&A). *(Il est estimé qu'au moins 5 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 50 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*

Disparité ciblée : Diminuer la disparité d'accès aux services, soutiens et informations culturellement et linguistiquement compétents pour la communauté latino-américaine du DC, en mettant l'accent sur l'engagement des individus et des familles hispanophones, et soutenir les systèmes de manière à honorer les forces et la résilience de la communauté, en répondant aux besoins complexes et à la dynamique familiale des communautés latino-américaines.

Objectif 3

D'ici septembre 2026, le DDC aura augmenté la capacité des personnes atteintes de HD et de leurs familles ayant des identités culturelles diverses à s'engager dans le plaidoyer politique pour soutenir l'équité dans les services et les soutiens, les initiatives de justice sociale et d'autres politiques qui facilitent l'inclusion des personnes atteintes de HD et de leurs familles dans les communautés. Cet objectif aboutira à une communauté bien informée et soutenue de défenseurs ayant des handicaps et des membres de la famille. Le DDC accomplira cet objectif avec la collaboration des partenaires du réseau HD (Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities, GUCEDD) et Disability Rights DC at University Legal Services (P&A), d'autres organisations communautaires, leaders et défenseurs communautaires. *(Il est estimé qu'au moins 3 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 50 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*

Objectif 2: Emploi

D'ici septembre 2026, le DDC aura collaboré avec des partenaires axés sur l'emploi dans le cadre d'efforts de changement de systèmes pour promouvoir l'égalité des chances en matière d'emploi pour les personnes

atteintes de HD par le biais des actions suivantes : a) soutenir et éduquer les communautés sur l'emploi compétitif intégré ; b) sensibiliser le public parmi les communautés et les employeurs aux avantages de l'emploi des personnes handicapées ; et c) soutenir les efforts visant à accroître les environnements de travail inclusifs et des opportunités d'emploi plus compétitifs et intégrés.

Objectif 1

D'ici septembre 2026, le DDC aura sensibilisé davantage les employeurs basés dans le DC et les communautés du DC aux avantages d'embaucher des personnes souffrant de handicaps développementaux dans un emploi compétitif et intégré par le biais d'une stratégie multiforme et évolutive axée sur l'emploi en premier et sur des initiatives d'emploi intégré compétitives dans un effort collaboratif avec les agences, les organisations et les employeurs. Cet objectif se traduira par des environnements de travail plus inclusifs et l'augmentation du nombre de personnes avec un HD employées dans des environnements intégrés. *(Il est estimé qu'au moins 3 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 50 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*

Objectif 2

D'ici septembre 2026, le DDC aura soutenu et défendu au moins une politique et un programme pour des opportunités d'emploi plus inclusives pour les personnes souffrant de handicaps développementaux au sein du gouvernement du DC par le biais d'une collaboration inter-agences. Cet objectif se traduira par des environnements de travail plus inclusifs et l'augmentation du nombre de personnes avec un HD employées dans le gouvernement du DC. *(Il est estimé qu'au moins 5 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 50 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*

Objectif 3 : Vie communautaire

D'ici septembre 2026, les personnes atteintes de HD et leurs familles, avec des identités culturelles diverses, auront les compétences, les ressources et les soutiens dont elles ont besoin pour s'épanouir dans leurs communautés.

Objectif 1

D'ici septembre 2026, le DDC aura un accès accru à l'information, au soutien, à la formation et à l'assistance technique aux professionnels, bénéficiaires, défenseurs de la communauté et autres organisations liées à la pensée centrée sur la personne et la famille, aux compétences culturelles et linguistiques, et au leadership. Cet objectif se traduira par des systèmes et des programmes informés par des principes centrés sur la personne et la famille, des compétences culturelles et linguistiques, ainsi que par des dirigeants communautaires qui promeuvent l'équité, la justice sociale et l'inclusion des personnes atteintes de HD et de leurs familles dans la communauté. Le DDC accomplira cet objectif avec la collaboration des partenaires du réseau HD (Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities, GUCEDD) et Disability Rights DC at University Legal Services (P&A). *(Il est estimé qu'au moins 3 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 100 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*

Objectif 2

D'ici septembre 2026, le DDC aura soutenu des activités et des programmes pour explorer et promouvoir des relations interpersonnelles saines (sociales, professionnelles, intimes et/ou sexuelles) de manière à reconnaître la dignité des pratiques sûres intégrant la gestion du risque. Cet objectif se traduira par une augmentation des connaissances, des capacités et des compétences des personnes atteintes de HD et de leurs familles ayant des identités culturelles diverses, afin de s'engager et de soutenir les relations interpersonnelles et de contribuer à un changement culturel vers l'acceptation et l'inclusion de ces relations dans notre vision de la société. *(Il est estimé qu'au moins 3 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 100 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*

Objectif 3

D'ici 2026, le DDC aura augmenté la capacité des personnes atteintes de HD et de leurs familles ayant des identités diverses à comprendre et à naviguer dans les transitions des services et des soutiens tout au long du cours de leur vie, y compris, mais sans s'y limiter, la transition de la Partie C à la Partie B de la Loi sur l'éducation des personnes handicapées (IDEA), la transition secondaire et les transitions des soins de santé. Cet objectif se traduira par une augmentation des connaissances, des capacités et des compétences pour défendre avec succès ce qui est nécessaire pendant chaque période de transition. Le DDC accomplira cet objectif avec la collaboration des partenaires du réseau HD (Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities, GUCEDD) et Disability Rights DC at University Legal Services (P&A). *(Il est estimé qu'au moins 3 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 75 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*

Objectif 4

D'ici septembre 2026, le DDC aura augmenté la capacité des personnes atteintes de HD et de leurs familles, y compris celles ayant des identités diverses, à s'engager auprès de leurs communautés par le biais de stratégies technologiques et de communication qui célèbrent la communauté des personnes handicapées, et pour les aider à tirer parti d'une variété d'opportunités d'engagement civique. Cet objectif réduira le nombre d'obstacles pour les personnes atteintes de HD et leurs familles à profiter pleinement de leur vie en tant que membres à part entière de leurs communautés. *(Il est estimé qu'au moins 5 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 100 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*

Objectif 5

D'ici septembre 2026, le DDC aura soutenu au moins une politique ou un programme qui implique une collaboration inter-agences pour réduire les obstacles à l'information et l'accès à des options de logement abordables et accessibles pour les personnes atteintes de HD dans le DC. Cet objectif se traduira par une augmentation de l'engagement des parties prenantes dans les activités de défense pour un logement abordable et accessible. *(Il est estimé qu'au moins 2 organisations participeront à un effort de collaboration et qu'au moins 25 personnes participeront et bénéficieront de cette activité au cours du plan quinquennal.)*