

# Plan Estatal Quinquenal del DDC 2022-2026 Preliminar

## Audiencias Públicas Virtuales y

### Período de 45 Días para Comentarios Públicos (Español)

(The DDC Five-Year State Plan 2022-2026 Draft, Virtual Public Hearings,  
and 45-Day Public Comment Period -Spanish Language)

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo (Developmental Disabilities Council, DDC) del Distrito de Columbia está en el proceso de desarrollar un nuevo Plan Estatal Quinquenal para los Años Fiscales 2022 a 2026. El Plan Estatal servirá de guía para la dirección y las metas en el futuro del DDC y reflejará las distintas voces de las comunidades.

El documento preliminar con las metas, los objetivos y las prioridades del Plan Estatal Quinquenal del DDC 2022-2026 estará disponible durante un período de 45 días para comentarios públicos. Las metas principales del Plan Estatal del DDC son la autodeterminación, defensa y liderazgo, el empleo y la vida en comunidad. Otras áreas de énfasis incluyen educación, vivienda, salud y apoyo comunitario formal e informal. El Plan Estatal preliminar se puede encontrar aquí:

<https://ddc.dc.gov/page/2022-2026-state-plan>

El período de 45 días de comentarios públicos para el Plan Estatal Quinquenal del DDC 2022-2026 comenzará el 5 de mayo de 2021 y durará hasta el 18 de junio de 2021.

Hay varias maneras en las que puede compartir sus comentarios sobre el plan preliminar:

1. Asista a una de las dos Audiencias públicas virtuales el jueves, 27 de mayo de 2021, de 10:00 a. m. a 11:00 a. m. y de 1:00 p. m. a 2:00 p. m. Regístrese con anticipación aquí: <https://ddc.dc.gov/page/2022-2026-state-plan>
2. Complete directamente nuestra encuesta de comentarios públicos. Puede encontrar enlaces a nuestra encuesta en inglés, español, amárico, coreano, vietnamita, chino y francés en: <https://ddc.dc.gov/page/2022-2026-state-plan>
3. Envíe sus comentarios por correo electrónico a: [ddcstateplan.comments@dc.gov](mailto:ddcstateplan.comments@dc.gov)
4. Envíe sus comentarios por correo postal a: Developmental Disabilities Council, 441 4<sup>th</sup> Street, NW, Suite 729N, Washington, DC 20001

Si necesita apoyo o acomodo razonable para proporcionar sus comentarios, comuníquese con Alison Whyte, Directora Ejecutiva del DDC a [alison.whyte@dc.gov](mailto:alison.whyte@dc.gov) o llame al 202-340-8563.

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo del Distrito de Columbia busca potenciar la voz de las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias en DC, en apoyo a una mayor independencia, inclusión, empoderamiento y a la búsqueda de la vida como ellos elijan. Nos esforzamos por crear un cambio que elimine la discriminación y elimine las barreras que impiden la inclusión total a través de nuestra defensa. El DDC se establece y opera de acuerdo con la Ley de Asistencia para Discapacidades del Desarrollo y la Declaración de Derechos de la Ley Pública de 2000 106-402.

---

# Plan Estatal Quinquenal del Consejo de Discapacidades del Desarrollo (DDC) del Distrito de Columbia, Metas y Objetivos Propuestos, Años Fiscales 2022-2026

---

## Valores que influyen en todo nuestro trabajo

Diversidad, equidad e inclusión  
Competencia cultural y lingüística  
Pensamiento centrado en la persona  
Justicia social e interseccionalidad  
Derechos humanos y civiles  
Liderazgo y defensa  
Colaboración

---

### Meta 1: Autodeterminación, defensa y liderazgo

Para septiembre de 2026, las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias en DC, incluyendo aquellas con identidades culturales diversas, habrán aumentado su a) conocimiento y habilidades en autodeterminación, defensa y liderazgo, y b) capacidad para educar e informar a los responsables de la creación de políticas con el fin de promover la equidad y la inclusión.

#### Objetivo 1

Para septiembre de 2026, el DDC habrá hecho todo lo siguiente: (a) fortalecido al menos una organización de autodefensa liderada por personas con discapacidades del desarrollo (DD), (b) apoyado oportunidades para que los líderes de autodefensa brinden capacitación a otras personas con DD con identidades culturales diversas que pueden convertirse en líderes, y (c) apoyado y expandido la participación de personas con DD en coaliciones de defensa y liderazgo culturalmente diversas y con discapacidades múltiples. Este objetivo dará como resultado una mayor participación de las personas con DD en las actividades de defensa y posiciones de liderazgo, impactan en el diseño, y en el acceso a los servicios y apoyos para construir comunidades inclusivas. El DDC logrará este objetivo con la colaboración de los Socios de la Red de DD: Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities (GUCEDD) y Disability Rights DC en University Legal Services (P&A). *(Se estima que participarán, al menos, 5 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 150 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*

#### Objetivo 2

Para septiembre de 2026, el DDC habrá aumentado el conocimiento y la participación de las personas con discapacidades del desarrollo (DD) de la comunidad de latinos/as/x e hispanos/as/x en los esfuerzos de defensa, a través del compromiso familiar y la capacitación para mejorar el acceso a recursos e información cultural y lingüísticamente competentes. Para lograr este objetivo, desarrollaremos las fortalezas y la resiliencia de la comunidad de latinos/as/x e hispanos/as/x. Este objetivo dará como resultado un mayor conocimiento y habilidades de liderazgo, un mayor acceso a la información en español y lenguaje sencillo,

un aumento en los miembros de la comunidad de latinos/as/x e hispanos/as/x que se desempeñan en puestos de liderazgo y un mayor acceso general a apoyos cultural y lingüísticamente competentes para construir equidad e inclusión en las comunidades de DC. El DDC logrará este objetivo con la colaboración de los Socios de la Red de DD: Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities (GUCEDD) y Disability Rights DC en University Legal Services (P&A). *(Se estima que participarán, al menos, 5 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 50 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*

**Disparidad objetivo:** Disminuir la disparidad del acceso a servicios, apoyos e información cultural y lingüísticamente competentes para la comunidad de latinos/as/x en DC con un énfasis en la participación de las personas y las familias de habla hispana y los sistemas de apoyo, de maneras que honren las fortalezas y la resiliencia de la comunidad, y aborden las necesidades complejas y la dinámica familiar de las comunidades de latinos/as/x.

### Objetivo 3

Para septiembre de 2026, el DDC habrá aumentado la capacidad de las personas con DD y sus familias con identidades culturales diversas para participar en la defensa de políticas para apoyar la equidad en servicios y apoyos, iniciativas de justicia social y otras políticas que faciliten la inclusión de personas con DD y sus familias en las comunidades. Este objetivo dará como resultado una comunidad bien informada y respaldada de defensores con discapacidades y sus familiares. El DDC logrará este objetivo con la colaboración de los Socios de la Red de DD: Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities (GUCEDD) y Disability Rights DC en University Legal Services (P&A), además de otras organizaciones comunitarias, y líderes y defensores comunitarios. *(Se estima que participarán, al menos, 3 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 50 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*

---

## Meta 2: Empleo

Para septiembre de 2026, el DDC habrá colaborado con socios enfocados en el empleo en los esfuerzos de cambio de sistemas para promover la igualdad de oportunidades de empleo para las personas con DD a través de estas acciones: a) apoyar y educar a las comunidades acerca del empleo integrado y competitivo; b) crear conciencia pública entre las comunidades y los empleadores sobre los beneficios del empleo de personas con discapacidades; y c) apoyar los esfuerzos para aumentar los entornos de trabajo inclusivos y oportunidades de empleo integradas y más competitivas.

### Objetivo 1

Para septiembre de 2026, el DDC habrá aumentado la concientización entre los empleadores y las comunidades de DC sobre los beneficios de contratar a personas con discapacidades del desarrollo en un empleo competitivo e integrado a través de una estrategia multifacética y en evolución que se centre en el empleo primero y en iniciativas de empleo integrado y competitivo, mediante la colaboración con agencias, organizaciones y empleadores. Este objetivo dará como resultado entornos de trabajo más inclusivos y más personas con DD empleadas en entornos integrados. *(Se estima que participarán, al menos, 3 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 50 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*

## Objetivo 2

Para septiembre de 2026, el DDC habrá apoyado y defendido al menos una política y un programa para más oportunidades de empleo inclusivo para personas con discapacidades del desarrollo dentro del gobierno del DC a través de la colaboración entre agencias. Este objetivo dará como resultado entornos de trabajo más inclusivos y más personas con DD empleadas en el gobierno del DC. *(Se estima que participarán, al menos, 5 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 50 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*

---

## Meta 3: Vida en comunidad

Para septiembre de 2026, las personas con DD y sus familias, con identidades culturales diversas, tendrán las habilidades, los recursos y el apoyo que necesitan para prosperar en sus comunidades.

### Objetivo 1

Para septiembre de 2026, el DDC habrá incrementado el acceso a información, apoyo, capacitación y asistencia técnica para profesionales, beneficiarios, defensores de la comunidad y otras organizaciones relacionadas con el pensamiento centrado en la persona y la familia, la competencia cultural y lingüística, y el liderazgo. Este objetivo dará como resultado sistemas y programas que son informados por los principios de competencias culturales y lingüísticas, y principios centrados en las personas y las familias, así como líderes comunitarios que promueven la equidad, la justicia social y la inclusión de personas con DD y sus familias en la comunidad. El DDC logrará este objetivo con la colaboración de los Socios de la Red de DD: Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities (GUCEDD) y Disability Rights DC en University Legal Services (P&A). *(Se estima que participarán, al menos, 3 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 100 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*

### Objetivo 2

Para septiembre de 2026, el DDC habrá apoyado actividades y programas para explorar y promover relaciones interpersonales saludables (sociales, profesionales, íntimas o sexuales) de maneras que reconozcan la dignidad y equilibren los riesgos y las prácticas seguras. Este objetivo dará como resultado un aumento en el conocimiento, las habilidades y las competencias de las personas con DD y sus familias con identidades culturales diversas para participar y apoyar las relaciones interpersonales y contribuir a un cambio cultural hacia la aceptación e inclusión de estas relaciones en nuestra visión de la sociedad. *(Se estima que participarán, al menos, 3 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 100 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*

### Objetivo 3

Para el año 2026, el DDC habrá aumentado la capacidad de las personas con DD y sus familias con identidades diversas para comprender y explorar las transiciones de servicios y apoyos durante el transcurso de la vida, lo que incluye, entre otros, la transición de la Parte C a la Parte B de la Ley de Educación para Personas con Discapacidades (Individuals with Disabilities Education Act, IDEA), la transición secundaria y las transiciones de atención de la salud. Este objetivo dará como resultado un aumento en el conocimiento, las habilidades y las competencias para defender con éxito lo que se necesita durante cada

período de transición. El DDC logrará este objetivo con la colaboración de los Socios de la Red de DD: Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities (GUCEDD) y Disability Rights DC en University Legal Services (P&A). *(Se estima que participarán, al menos, 3 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 75 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*

#### Objetivo 4

Para septiembre de 2026, el DDC habrá aumentado la capacidad de las personas con DD y sus familias, incluidas aquellas con identidades diversas, para comprometerse con sus comunidades a través de estrategias tecnológicas y de comunicación que celebren la comunidad con discapacidades, y del apoyo para aprovechar una variedad de oportunidades de participación cívica. Este objetivo dará como resultado menos barreras para que las personas con DD y sus familias disfruten de una vida plena como miembros integrales de sus comunidades. *(Se estima que participarán, al menos, 5 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 100 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*

#### Objetivo 5

Para septiembre de 2026, el DDC habrá apoyado al menos una política o programa que involucre la colaboración entre agencias para disminuir las barreras a la información y el acceso a opciones de vivienda asequibles y accesibles para personas con DD en DC. Este objetivo dará como resultado un mayor compromiso de las partes interesadas en la defensa de viviendas asequibles y accesibles. *(Se estima que participarán, al menos, 2 organizaciones en un esfuerzo de colaboración y, al menos, 25 personas participarán y se beneficiarán de esta actividad durante el plan de cinco años)*